

凝心聚力 勇毅前行

精细冶金厂全面完成2022年生产任务

本报讯 2022年,精细冶金厂踔厉奋发,勇毅前行。安全环保、疫情防控实现“三零”目标,降本控费卓有成效,项目建设优质完成,实现了锡品产量24450吨、边际利润5716万元的高质量发展目标。

产量、质量双丰收。全厂严格按照产品订单化管理生产,克服原料短缺、原料成分复杂、疫情防控、收尘项目改造对生产的影响等诸多不利因素,团结奋进,全年生产锡品较去年增加14.5%,创近几年的新高。并通过完善质量监管制度、聚焦重点环节的质量抽查、加强包装精度的监控、突出质量全过程管理等措施,强化产品的内、外部质量管理,保证了“闪星”三氧化二锡产品的金字招牌熠熠生辉。

安全环保、疫情防控“三零”。2022年是精细冶金厂连续实现的第五个平安年。通过学习提升安全意识,通过管理强化安全生产,通过过程控制抓好重点环节的安全操作;有效推进双重预防机制,开展应急演练;做好常态化疫情防控工作;加大环保治理,确保环保达标,强化考核问责。

成本管控再优化。2022年,精细冶金厂氧化锡综合加工费用比上一年节省58元/吨,圆满完成公司年初制定的经营目标。通过完成高附加值锡品,实现增利增效;通过科技创新,实现减员降费;通过“能省则省、自己动手”行动,节省劳务费用;通过严格材料管理,降低材料费用。突出了成本分析,并结合“争创五优”工作加强成本考核。

科技创新,优质完成项目建设。除了锡白技改炉龄创历史新高,还抓紧了母粒研发生产,优化工艺,确保母粒生产的连续性。6月份全面启动锡白收尘系统技术升级改造项目,项目指挥部严密组织,统筹推进,确保一次性开车成功,实现了安全环保优、成本控制好、生产与改造两不误、质量合格、如期完工的既定目标。

发挥党建引领作用。全面聚焦生产经营,以“党建引领精细管理 争创五优”为指引,以“四讲三转三提升,改革突围再出发”为方向,持续深入推进“党旗飘扬、党徽闪光”行动,发挥党建优势,全力开展创先争优活动,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,全厂执行力、凝聚力、战斗力稳步上升。(刘建锋)

锡矿山中心医院正式移交市政府管理



本报讯 2022年12月22日,冷水江市人民政府与锡矿山闪星锡业有限责任公司共同签署了《锡矿山中心医院移交冷水江市人民政府管理确认书》,即日起,锡矿山中心医院这家有着86年发展历程的综合性二甲医院,正式移交冷水江市人民政府管理。

锡矿山中心医院成立于1936年7月,前身是锡矿山锡业协会与矿山产业工会合办的工友医院,院址位于今天的锡矿山办事处陶塘街。1947年,工友医院由锡矿山工程处接办,更名为员工医院,并迁至北矿保安所。1949年10月,在解放锡矿山的战斗中,医院的医生就曾与中国人民解放军478团医护人员冒着枪林弹雨抢救解放军伤员。1950年5月27日,更名为职工医院,先后建立了南区和冷水江市区2个卫生所及中连疗养所,形成了“一院三所”的医院整体格局。后因快速发展更名为锡矿山中心医院,整体搬迁至冷水江市锡都中路,并逐步建成集医疗、教学、预防为一体的大型综合型二级甲等医院。

按照湖南有色改革工作部署,锡矿山中心医院移交被列入锡矿山改革任务的重点工作,今年3月31日,签订了《锡矿山中心医院移交冷水江市人民政府管理协议》,经多方努力,冷水江市人民政府与锡矿山闪星锡业有限责任公司共同签署了《锡矿山中心医院移交冷水江市人民政府管理确认书》,移交后,根据娄底市编委《关于娄底市第三人民医院有关机构编制事项的批复》(娄委编[2022]69号)文件精神,锡矿山中心医院更名为娄底市第三人民医院,为冷水江市卫生健康局管理的正科级公益二类事业单位,将持续为全市医疗卫生事业的发展做贡献。(周乐群)

扎根基层挑重担

——记南矿机动能源室主管陈龙

和“金点子”创新奖。

开拓进取勤于奉献

自担任机动能源室主管后,他更觉自己的担子重了,要求更高了,同时更注重理论联系实际,在实践中不断提高自己的学识水平,在新的岗位上以身作则、开拓进取,交出了一份良好的成绩单。

建立健全管理制度确保设备使用率。在矿领导的指导下,陈龙以设备管理规范化、机成本精细化管理为原则,修订了《南矿设备精细化管理考核办法》和《南矿能源精细化管理考核办法》等相关文件。每月根据考核办法进行设备精细化管理评分,全年设备管理考核扣款3万余元,实行设备专项至今奖励4万元;在设备基础管理方面。坚持每月一次全矿设备检查、每周一次主要关键设备检查、不定期设备专项检查和预检预修,发现设备隐患及时整改。全年排查设备隐患600余条,罚款4万余元,设备完好率98%;在设备安全管理方面。加强井下安全用电整改力度,完善接地点位约150个,井下油浸式变压器更换13台,井下非矿安

配电箱更换500多个。

并加强直斜井管理力度,坚持日检、周检制度,全年并筒更换罐道木约120余根、格筛40个,直斜井运行取得了“零事故”的好成绩。

精细管理精准措施确保成本可控。机成本实行限额领用制度和周报表制度,考核精细到每一个重要消耗环节和每一台主要能耗设备,做到先算后用,加强设备基础管理和提升检修质量,精细成本管理,通过自主测绘和加强修旧利废,减少配件消耗30余万元,吨精矿配件成本较去年下降了18元/吨,结束了配件成本长期超支局面。

开拓进取勤奉献确保技措大修显效益。完成了零排放系统压滤尾砂降水分研究,历经十个月的近百次试验,成功将滤饼水分降至10%左右,为尾砂外运创造了条件,大幅降低了充填成本;对井下23中段、199中段、25中段翻车机进行拆除,改造成侧卸式曲轨卸矿方式,提高出矿运输生产效率30%以上,节约电费约10万元/年,节约人工费

30万元/年,节约备件消耗10万元/年;对浮选2#、3#球磨机分级机溢流工艺进行改造,减少一台55千瓦循环泵的投入,全年减少电费约18万元;如期完成了5段猴车设计安装、3米电控系统改造、破碎机大修、球磨机大修、压风机大修、浮选机大修等项目。

率先垂范乐办实事

陈龙在做好本职工作的同时,努力发挥共产党员的先锋模范作用,率先垂范为员工群众办实事。今年上半年,科室有一困难员工生病住院,他主动捐赠了500元并发动全科室人员捐款,解决了困难员工的燃眉之急。特别是在疫情防控期间,他始终抱着“我是一名普通党员的党员,我的义务就是全心全意为人民服务”的信念,利用业余时间主动在社区做抗疫志愿者,得到了社区家属的高度肯定。

作为一名优秀的管理人员,陈龙勤于学习、勇于创新、甘于奉献;作为一名共产党员,陈龙切实发挥了模范带头作用,彰显了共产党人的本色与担当。工作以来,陈龙始终勤勤恳恳干工作,默默无闻做奉献,为南矿的发展做出了自己应有的努力与贡献。(隆铁梁)

立足“三心”守护金属平衡

——记锡冶炼厂计调负责人李宾

“为了锡冶炼厂年终金属平衡,再苦再累,也得扛,再难再痛,也得干。”锡冶炼厂计调负责人李宾是这样说的,也是这样做的。

“初心”不改奋勇争先

2022年7月31日,除了日常工作,新增增强锡业300吨浮选砂拔炼的工作。本来人手就紧的锡冶炼厂计调室越发捉襟见肘,好不容易征用、协调好人手后,临时又接到公司渣出售的任务。束手无策时,刚刚做完甲状腺结节消融手术的李宾因心系工作特意打来电话,当听到人手不够时想都没想就直奔岗位。

“尽心”尽责确保平衡

计调室在锡冶炼厂分管业务较多,全厂金属物料平衡是工作的重中之重。2022年入厂粗炼物料50000余吨、阴极锡900多吨、物料金含量700公斤,以及20000多吨产品和半成品的拨入拨出,外售黄金600多公斤、含金砖渣440多吨、锡熔渣800多吨、铅渣600多吨,如何确保回收率达到金属平衡,是一个大难题。李宾克服一切困难,通宵达旦加班,对收购外购

手术,伤口尚未痊愈,物料和出售中间各种物料严格把关,加大各种进出锡金属物料的押运、监督、验收力度,并全程跟踪记录,做到每个库房、地点堆放的品种、品位、重量都心中有数、有据可查。特别是在环保高压形势下,为了保证废水泥巴、脱硫石膏、黑渣、铅渣、锡熔渣等中间废料的及时清运出厂,他积极与相关部门联系沟通,为生产稳定保驾护航。据统计,该厂2022年在金属平衡的基础上综合回收率优于计划指标0.187%、渣含锡损失率优于计划指标0.207%、鼓风机回收率优于计划指标0.09%,为企业创利近100万余元。李宾自担任锡冶炼厂计调负责人8

年来,已经连续确保了全厂金属物料平衡。

“细心”慎重运筹帷幄

为确保生产稳定有序,李宾重点抓好物料搭配入炉工作,对每样物料的品位及各种元素做到心中有数,并每天深入车间生产现场查看,发现问题及时和管理人员商讨解决方案。特别是对粒子质量的把控,从配料单的编制到物料的搭配转运、直至最后粒子的成球率他都严格把关。另一方面又从节约成本减少“两金”占用上发力,及时制订、下达生产作业计划并组织落实,跟踪掌握生产进度,随时汇报各种生产统计数据,配合相关部门处理生产与业务问题,并准确编制各种生产统计报表,作好统计分析,把数据、情况、问题、建议等融为一体,协助单位领导搞好均衡生产。(邹文君)